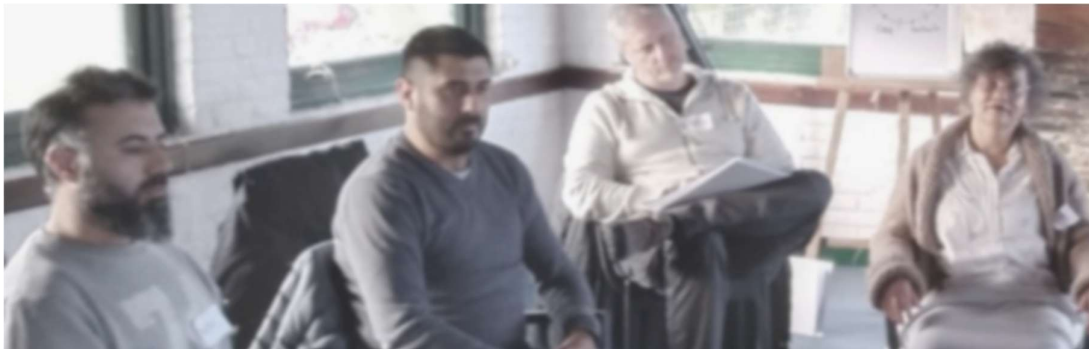


Fortalecimiento de equipos de trabajo



Este programa está destinado a organizaciones que requieran y se beneficien de la cohesión grupal; organizaciones que demandan y apuestan al aporte de sus miembros, de la creatividad, confianza, soporte mutuo, y mayores grados de involucramiento con las formas de gestionar su trabajo y de los resultados a alcanzar.

Desde el punto de vista conceptual, los grupos y equipos de trabajo atraviesan tres grandes estadios en su desarrollo: orientación, diferenciación y cohesión.

Durante el estadio de orientación, las personas miembros de equipos requieren información precisa y de calidad sobre la forma en que pueden colaborar, sobre tareas, roles y expectativas.

Sin embargo, y a medida que se afianza la pertenencia de las personas al equipo, surgen las diferencias y con ellas, las variadas formas de expresión del conflicto. No hay verdadera cohesión, no es factible la construcción de equipos con grados importantes de confianza interpersonal y cooperación, si estas diferencias no pueden ser expresadas y canalizadas de forma respetuosa y constructiva, de manera de revisar y construir pautas y acuerdos que den solidez al equipo humano.

¿Cómo?

Con base en el enfoque gestáltico se brinda a los equipos de trabajo instrumentos conceptuales y metodológicos que permitan prevenir y atender los conflictos emergentes, favoreciendo un clima de respeto y confianza que potencie el trabajo en equipo.

Combinamos las herramientas del coaching individual, de la facilitación de grupos y de la comunicación, adaptándolas a las necesidades específicas de los equipos, transmitidas a través de un proceso práctico-vivencial con el objetivo de dejar implementada una metodología de desarrollo grupal efectiva.

Esta propuesta es ideal para:

- Empresas y organizaciones que trabajan en procesos o servicios que requieren del involucramiento y compromiso de su personal
- Empresas y organizaciones certificadas en calidad, y que requieren de sus miembros para generar aportes y para el cumplimiento y revisión permanente de normas y protocolos
- Empresas y organizaciones que hacen foco en la necesidad de retener a su personal
- Grupos o equipos de trabajo de alto desempeño
- Equipos de dirección, gerencia, socios o grupos de emprendedores, que promueven una cultura de pertenencia

Modalidad de implementación

- Encuentros grupales quincenales o mensuales de duración a convenir de acuerdo al tamaño del grupo o equipo
- En días y horarios adaptados a las posibilidades de la institución
- Modalidad presencial
- En espacio físico proporcionado por la institución o en salas de trabajo de **casagestalt**, en función de las posibilidades y conveniencia de quienes participen

Equipo de trabajo

Mabel Hopenhaym

Gustavo Nisivoccia

Alicia López

Bettina Link

Vías de contacto:



comunicaciones@casagestalt.com



[092 403 643](tel:092403643)



casagestalt.com